

打造浙江蓝领

车床“精雕师”的成长秘诀

■通讯员毛朝阳 姚磊

新年伊始,从杭州传来消息:首批“浙江大工匠”人才培养项目名单揭晓,全省共10人入选。衢州市车工高级技师、红五环集团技术创新办公室主任、国家级技能大师工作室负责人徐建雄成为衢州唯一入选人员。

“新时代浙江工匠”是省委、省政府面向高技能人才设立的培养支持项目,主要从我省经济发展主导产业、重点产业和具有较高技术技能水平的一线产业工人中遴选产生。入选级别从高到低分为“浙江大工匠”、“浙江杰出工匠”、“浙江工匠”和“浙江青年工匠”四个层次。级别最高的“浙江大工匠”每两年遴选一次。

面对这沉甸甸的证书,今天,让我们再次走近徐建雄,一起探访一下这位车床“精雕师”的成长秘诀吧。

40年坚守车床旁的“精雕师”

1982年,初中毕业的徐建雄带着好奇心和父亲的熏陶,进入衢州煤矿机械厂,开始和机械制造打交道。谁曾料到,这交道一打就是40年。

在这40年中,徐建雄练成了多项“独门秘籍”:他能用普通车床在一分钟之内钻出0.3毫米的气阀孔,效率高不说,如此细如发丝的微孔,一般的车工是难以做到的

的;更令人赞叹的是他车出的丝杆、螺母一次成型,无须对比,匹配度就极高。

1997年,徐建雄初现峥嵘,初出茅庐的他参加衢州市车工技能比武,荣获第一名。从此后,这位貌不惊人的小伙子,比赛获奖一发而不可收:2001年参加浙江省车工技术比武获第一名;2003年参加全国车工职业技能大赛获优秀奖;2011年荣获浙江省首席技师称号;2012年荣获浙江省首届钱江技能大奖;2013年荣获浙江省五一劳动奖章;2013年享受国务院政府特殊津贴;2017年荣获首届浙江工匠称号;2018年荣获浙江省“万人计划”高技能领军人才;2018年荣获全国五一劳动奖章;2018年荣获浙江省杰出技能人才称号;2019年荣获衢州市杰出高技能领军人才称号;2019年荣获衢州市第七届拔尖人才称号。

近年来,他先后解决了内曲线钢球油马达定子加工时开裂难题、内曲线钢球油马达转子活套孔加工、YC12系列空压机气阀加工、钻杆接头铣床工装创新、潜孔钻机缸缸自动焊接设备创新、连接套加工方法创新、新型磨岩机缸体加工等技术难题,为企业节约成本2420万元。

骄人的成绩单后面,是他的汗水与心血。

1982年,18岁的徐建雄刚来工厂时,“听到机器轰鸣的声音,还有点头晕”。但好学的他东摸摸西看看,什么都想试试。没有基础,跟不上师傅的教学节奏,他就白天上班带着本子记笔记,晚上去夜校学习车床专业知识,睡前还在脑袋上反复地回忆白天学的东西。一有空余时间,他就跑到生产线上“晃悠”,看着其他师傅操作。车床不够,别人休息时,他就亲自“上手”,做完了,还要拉着人家问:“这样对不对?”

时间久了,人混熟了,他机器也摸熟了。他从不看图纸到自己动手设计画图,从学徒工做到高级技师。

徐建雄守车床旁,一干就是40年。除车床上的技术活外,电焊等工种技艺他也学,也样样精通,成长为一名“全能型选手”,后来,不负众望,成长为一名“浙江工匠”、全国技术能手和劳动模范。

技术创新的领军者

作为公司技术创新办主任,他主动承担企业的技术革新和技改项目,经他手完成的技术改造达100多项,是名副其实的技改达人。

2008年,他负责研发“内曲线钢球油马达”。这款设备对关键零件的精度要求非常高。当时国内厂家多采用传统工艺与过程控制的方法进行制造,设备使用性能往往不够稳定。他经过刻苦攻关,解决了国内同行一直未能解决的这一技术难题,为所在企业创造了显

著的经济效益。刻苦攻关,终得硕果累累。近年来,徐建雄分别获得了《装配联轴节的辅助工具》《加工配油盘进出口口专用夹具》《磨内孔工装》《新型磨内孔工装》《微斜孔的装夹工具》《不规则零件内孔加工的装夹工具》《缸体类深孔内壁径向钻孔工装》等7项国家专利。

作为一名劳模,他勇于担当,无私奉献,主动为衢州市中小企业解决技术难题。2012年,在衢州市总工会的牵头下,他主持衢州市金蓝领技术服务队,并担任队长一职,每个月平均提供两次志愿服务,免费为中小企业解决技术难题。迄今,他和他的团队成员已先后走访了巨化制造装备有限公司、元立集团有限公司、浙江信安智能科技有限公司、仙鹤股份有限公司、枫林机械厂、巨升机械厂等近百家企业,为企业解决了130多项技术难题。目前金蓝领技术服务队已成为衢州市产业工人个人展示技能风采的一面旗帜,一个支持中小企业技术志愿服务的品牌。

带徒传艺的蓝领“栽培师”

一花独放不是春,百花齐放春满园。徐建雄善于钻研,更乐于传道。他带过的徒弟有百余人,为企业培养高技能人才65人,其中省首席技师1名,市首席技师2名,高级技师6名,技师13名,高级工55名。谈起徒弟们的成长,徐建雄津

津乐道,如数家珍。在技能比赛中,他的6名徒弟荣获市级一等奖,7名徒弟荣获二至三等奖。另有7名员工通过大赛选拔参加省级、国家级的大赛。近年来有17名学徒分别荣获各类奖项和荣誉45项。

为了将自己的技能与绝活传承给更多的人。他应邀与衢州学院机械工程学院建立了长期产学研合作和订单式人才培养机制,校企共同培养了8届共300多名“红五环班”学员,他们毕业后进入该公司工作成为技术骨干。

2013年,以徐建雄个人名字命名的“浙江省技能大师工作室”在红五环公司成立,2014年又获得了“国家级技能大师工作室”称号。此外,徐建雄还被多家大专院校聘为“客座教授”,分别在衢州市工程技术和衢州市综合中专成立“徐建雄大师工作室”。

2011年至2013年,徐建雄参与衢州市综合中专校企合作项目——特色产业风动机械教材编写,担任5本特色教材主审及工作任务撰写,后由高等教育出版社出版发行。2014年,他参与《风动机械特色产业教学资源(教材)建设》项目,荣获国家级教育成果二等奖。

当问起车床“精雕师”成长的秘诀,徐建雄十分谦虚,他说:“我的学历不高,但我牢记父辈的教导,做任何事情都不能偷懒,要勤奋刻苦,凡事肯动脑,要有创新精神!”

第七届黄炎培职业教育奖名单公布 我省20名教育工作者榜上有名

本报讯 实习生陈书影 记者雷虹报道 2月16日,中华职业教育社公示第七届黄炎培职业教育奖各奖项名单,2月22日结束公示。我省共有23所职业院校榜上有名,其中优秀学校6所,改革创新(单位)1所,另有6名校长、14名教师入选获奖。有4所学校在榜单中重复出现。

海宁市职业高级中学、长兴县职业技术教育中心学校、杭州市开元商贸职业学校、宁波职业技术学院、温州职业技术学院、浙江旅游职业学院等6

所院校喜获优秀学校奖。

杭州市旅游职业学校校长杨琼飞、浙江金融职业学院院长郑亚莉、绍兴市柯桥区职业教育中心(高级技工学校)校长赵百源、宁波外事学校校长俞浩名、浙江省机电技师学院院长曹小其、三门技师学院谢卫民等6名校长喜获杰出校长奖。

来自浙江育英职业技术学院的王慧老师等14名优秀教师荣获杰出教师奖。宁波经贸学校作为改革创新单位入选杰出贡献奖。

区域有什么新技术需求 就培养什么新技术工匠人才 温职院荣膺中国职业教育质量四大榜单

本报讯 通讯员周茹苒、陈雯雯报道 近日,由中国教育科学研究院、全国职业院校校长联席会议编制的《2021中国职业教育质量年度报告》同时公布备受全国各高职院校关注的“高职院校服务贡献典型学校”“高职院校学生发展指数100所优秀院校”“高职院校资源建设优秀院校”“高职院校教师发展指数100所优秀院校”等4个重要榜单,温州职业技术学院同时荣膺这四大榜单,其中,“全国高职院校服务贡献典型学校”,温职院已连续第五年获

经费投入、师资等人力资源、课程资源、校企合作资源4个维度遴选出60所高职院校资源建设优秀学校;同时,报告首次发布高职院校教师发展指数,从教师基础水平、发展保障能力、专业建设能力、课程教学能力、科研能力、社会服务能力等维度构建教师发展指数模型,在各校提交的质量年报数据基础上,结合状态数据平台数据和相应获奖数据遴选出100所高职院校教师发展指数优秀院校,引导高职高度重视师资队伍

建设,提升建设水平。

温职院自创建以来,不断发展壮大,现有高教园区校区、鹿城区校区、瓯海校区、瑞安校区、永嘉校区等5个校区,校园总占地超1100亩,全日制在校生达1.2万余人。目前学校设有智能制造学院、设计创意学院(温州设计学院)、人工智能学院、建筑工程学院、数字经济学院、鹿城学院(继续教育学院)、瑞安学院、永嘉学院、公共基础学院、马克思主义学院等10个二级学院。该校坚持以生为本、立德树人,遵循“与国家发展同频,与区域产业对接,与民营经济互动,与行业企业共赢,与国际顶尖接轨”的办学传统,形成了“区域有什么支柱产业,就建设什么专业;区域有什么企业难题,就建设什么服务平台;区域有什么新技术需求,就培养什么新技术工匠人才”的办学实践,被誉为高职教育的“温州模式”。

职教观察

“跨省引才”背后的冷思考

■钟伟、章祥

近日,绍兴市柯桥区人民法院组织9家重点企业和人力资源机构,携1200余个岗位需求,将新春首趟“跨省引才招工专列”开进四川省,开展人才招引和劳务协作系列活动。

相对于企业“单打作战”,以政府名义“组团”引才招工,具有事半功倍的效果。从这个层面讲,组织“跨省引才招工专列”无疑是一项极富针对性和有效性的举措。然而,换个角度讲,每年这个时候,各地政府都不惜组织人力、投入物力,千里迢迢帮助企业引才招工,解决“用工荒”。声势浩大的“引才招工专列”,缘何成了开春的“必修课”,背后潜在的问题值得深入思考。

“跨省引才招工专列”背后的问题,其实是就业吸引力的问题。员工无疑是企业的生产力,企业关爱员工,员工热爱企业,才会心甘情愿地留下来、热情洋溢地去工作,这样的企业才更有活力、更有希望、更有未来。相反,不签合同,不缴社保……如此恣意行事的管理者,往往会把企业推向“用工荒”的深渊,更是难以在激烈的市场竞争中行稳致远。

一个懂得尊重与善待员工的企业,发展的道路会越来越宽。企业的善待员工,不但要用“薪”的支持,更要用“心”慰藉。要通过企业文化的润泽,把职工自身价值同企业整体利

益紧密结合,激发职工无限的活力。要坚持开展岗位练兵、技术比武等活动,千方百计为员工成长创造条件、搭建舞台,最大限度地提高员工的积极性和主动性。

后疫情时代,人才市场竞争激烈,就业环境空前活跃,职场员工频频跳槽,给企业双方带来损失。员工离职的背后,有双方沟通不畅的原因。企业管理者要放下架子,心平气和地坐下来,让职工把憋在心里的话说出来,能解决的及时解决,不能解决的耐心说明原因,让员工体面劳动、尊严生活、快乐工作。

柯桥拥有纺织产业链最完整、纺织产能最强、专业市场最大的三个“中国之最”,对纺织人才需求旺盛,且一直处于紧缺状态。该市的“经纬计划”顺应了新一轮科技革命发展趋势,对于促进纺织产业向“微笑曲线”两端攀升有着积极的意义。推进“经纬计划”,首要任务是提升人才引育数量和质量。要打造集资源引进、孵化培育、开发利用等于一体的产业人才基地,全面选拔培育一批在大纺织产业链上从事设计开发的高端创意设计人才,有效弥补高端创新人才紧缺这块“短板”。

育才之风徐徐吹,不用言请人自来。如果哪年开春,“引才招工专列”消失了,那我们就真正有了“聚天下英才而用之”的底气,企业“用工荒”问题也就能迎刃而解。

七彩校园

一抹志愿红 温暖求学路



又是一年开学日,金华市技师学院校园又迎来了返校的学子们。同学们沿着一路的遮雨棚进入校园,就有身穿红色马甲、戴红袖套的志愿者迎接上来:测量体温、查验二码、帮提行李……教室里,班主任还为同学们准备了小小的礼物,期盼同学们的精技之路在新的一年里走得红红火火、虎虎生威。

通讯员王怡群 摄

工报带你 看专业

拿下区域 唯一宝贵奖牌 三门技师学院木工专业 在全国大赛中展现不凡实力

本报讯 通讯员朱曙光、叶斌斌报道 近日,“2021年全国行业职业技能竞赛——全国工业设计职业技能大赛”总决赛在深圳龙华举办,来自全国31个省(市、自治区)和轻工行业代表队600多名选手同台竞技。经过激烈角逐,代表三门技师学院的选手任齐明荣获家具设计师赛项(职工组)全国二等奖,是台州市众多职业院校中唯一获奖的学校,也实现了该院在国家一类职业技能大赛上的新突破。

据了解,本次大赛由人力资源和社会保障部、中国轻工业联合会主办,共设置首饰设计师、家具设计师、陶瓷产品设计师、鞋类设计师、无损检测员(逆向设计与三维检测)五个赛项,每个赛项设职工组和大学生组两个组别。决赛由理论考试和实际操作两部分组成,重点考察参赛选手产品创意设计、设计软件应用、综合运用材料、结构、工艺、工具与设备的能力等。

三门技师学院木工专业是一个2018年开始设立的新专业。为做大做强该专业,该院投入大量资

金,建立专门的木工实训室,配齐先进设备,配强专业师傅,配上相应的名师工作室。

近年来,三门技师学院紧跟国家职业教育改革发展新要求,积极探索新时代技能人才培养新模式,以技能竞赛为抓手,通过技能竞赛发现人才、培养人才,引导激励广大青年学生走技能成才、技能报国之路。

“我们学院在全国职业技能大赛中获得大奖,这给学院走专业化办学道路以莫大鼓舞。下阶段,学院将充分发挥木工等强优专业的龙头作用,加大投入,配强师资,为冲刺世界技能大赛这一伟大目标夯实基础。”三门技师学院党委书记、院长谢卫民如是说。

本次大赛获奖者任齐明是该校木工专业2021届毕业生,毕业后留校担任木工实训指导教师。同时该校毕业生曹好、吴伟景、卢俊威被聘为此次大赛家具设计师赛项设备技术服务工程师。校友们齐心协力,共同展示了该校木工专业的学业水准。

职校闪光青年

■通讯员姚敏明

近日,在宁波自贸区核心区区块灵峰现代产业园示范区建设现场一派忙碌,建筑设计师叶伟昌正忙着和宁波臻至机械模具有限公司的项目负责人交流、商议施工的细节。叶伟昌的专业、敬业让业主不由肃然起敬。

叶伟昌毕业于前身为宁波商校的浙江工商职业技术学院,现任宁波市天一建筑设计有限公司工业事业部总经理兼建筑设计师。作为一名职业院校的毕业生,他是如何成长为一名优秀的设计师,在工业建筑设计领域干出一番事业的呢?

“要学的很多,但决不妄自菲薄”

1996年,叶伟昌从家乡丽水来到宁波,就读于宁波商业学校(浙江工商职业技术学院中专时期校名)建筑装潢专业,“当时并不清楚这个专业到底是干什么的,只记得商校在同类学校中的录取分数很高”。

在叶伟昌的记忆中,学校非常

重视基础课教学,突出理论与实践结合,师资力量也很强,还把室内设计协会引入学校,并聘请了工业设计院和房屋设计院的总工程师、总建筑师等担任兼职教师,“这些都对我们的专业认知和职业规划等产生了很大的影响。”也就在这时,他萌发了自己的职业理想:成为一名优秀的建筑设计师。

在画室画画,跟着老师参与真实项目的设计……4年的勤学苦练、学用结合,使他练就了扎实的基本功,加之能熟练掌握运用3D设计软件(学校有专门开设相关课程,这在当时较为领先),2001年,他被实习单位宁波经济技术开发区设计院直接留用,开启了他建筑设计师的职业生涯。

“建筑设计是一个综合性非常强的工作,‘刚走出校门,叶伟昌感觉到了危机,‘要学的东西太多了,但我并不妄自菲薄’,在他看来,作为职业院校毕业的学生,自己和复旦、哈工大等名校建筑设计专业的毕业生各有长短,‘比如一些基本工具的运用,由于学校里曾专门开设课程强化训练,所以相对好一

点,还有我们原先在美术方面经过系统的学习,所以审美不错,但在专业知识储备、分析和解决问题的能力等方面显然要向他们学习。”

就这样,叶伟昌在做中学、学中悟,一步一个脚印,向着既定目标坚实迈进。

专注于一件事,把不可能变可能

2006年,宁波经济技术开发区设计院改制,和天一建筑设计有限公司合并之后,在宁波制造业快速发展的背景下,叶伟昌承接了越来越多的工业建筑设计项目,并于2017年担任了公司工业事业部总经理,从此便专注于工业建筑设计。

“好的设计是能够促进生产经营的”“建筑设计首要考虑功能,同时兼顾美观”“每个企业的需求不一样,设计者一定要重视实地调研……”提到工业建筑设计,叶伟昌神采奕奕,眼里有光。

基于先进的建筑设计理念,以及此前众多的成功案例,叶伟昌和他的设计团队先后负责并完成了

北仑大碶高端模具园区一、二、三期的设计,为自己的职业生涯添上了浓墨重彩的一笔。

“一个月的时间实在太短了,几乎可以称之为‘不可能’完成的任务。但我们既然揽下这个活,就是要把不可能变为可能。”调研需求、优化图纸、控制造价……那一个月的工作状态用“跑断了腿、磨破了嘴”来形容也毫不夸张,最紧张的一次,他甚至三天两夜没有合眼睡觉。

“总书记曾到宁波调研复工复产,他说浙江的中小企业有灵性,小而美,小而精,想到这其中也有我们设计团队的一份力量,倍感荣幸和自豪!”叶伟昌笑着说。

“只有坚持,才有未来”

“其实,并不是每一次的蓝图都能变成现实。”叶伟昌说,在他看来,哪怕没有成功中标、拿下项目,也是难得的经历,“至少我们积累了这方面的经验。”而让他更为欣喜的,是在工作中与企业之间的相互见证和成就。

他们的业务从单一的建筑设