

打造浙江蓝领

“金蓝领”职业技能提升大行动来了

“金钥、金服、金穗、金创、金苗”计划,总有一款适合你

本报讯 记者雷虹报道《国务院关于推行终身职业技能培训制度的意见》《国务院办公厅关于印发职业技能提升行动方案(2019—2021年)的通知》,这些顶层设计在我省落地。3月29日,《浙江省人力资源和社会保障厅等18部门关于实施“金蓝领”职业技能提升行动的通知》(以下简称《通知》)在浙江省人力资源和社会保障厅官网发布。今后参加学习培训,提升个人职业技能,不仅事关你的成长、成才,更事关你收入的攀升。

我省这次“金蓝领”职业技能提升行动,聚焦我省数字经济、先进制造业、民生服务业、现代农业等关键领域,聚焦全省智能制造产业工人、民生服务从业人员、乡村振兴实用人才,以及创业就业等重点群体,聚焦我省在“互联网+”、生命健康、新材料三大科创高地建设发展过程中涌现出的新职业新岗位。职业技能提升行动将实行政府引导、企业主体、社会参与、劳动者共享机制。

“金蓝领”职业技能提升行动,主要有5块内容组成:“金钥”培训计划、“金服”培训计划、“金穗”培训计划、“金创”培训计划以及“金苗”培训计划。培训计划基本覆盖城乡所有劳动者。

其中,“金钥”培训计划,聚焦全球先进制造业基地建设,将发挥行

业企业主体作用,依托职业院校(技工院校,下同)、公共实训基地、行业企业培训中心等载体实施培训。其中特别提出,开展职业技能培训,要将人工智能、物联网、大数据等数字化技术,融入智能制造、数字安防、汽车及零部件、绿色化工、现代纺织和服装等先进制造业领域。到2023年,培训智能制造行业技能人才30万人次以上,其中数字安防行业技能人才1.5万人次以上,汽车及零部件行业技能人才1.2万人次以上,绿色化工行业技能人才1.5万人次以上,现代纺织和服装行业技能人才0.9万人次以上;培训电子商务行业技能人才30万人次以上。

“金服”培训计划,聚焦家政、养老、育婴等生活服务业优化发展以及邮政快递、交通运输、仓储管理、文化和旅游、应急救援等生产服务业提质扩容需求,依托职业院校、民办职业培训机构、行业协会培训中心及产教融合实训基地实施培训。培训计划主要面向农村转移劳动力、就业困难人员、妇女等群体,重点开展居家服务、养老护理、育婴托幼、邮政快递等市场急需紧缺服务类职业技能培训,为切实提高从业人员的职业素养,《通知》特别明确,将逐步实行生活服务业从业人员职业技能等级证书与待遇享受挂钩制度,将职业道德、救护常识、安全意识和法律意

识等贯穿培训全过程。

“金穗”培训计划,聚焦乡村振兴和现代农业发展人才需求,通过整合省内教育培训资源,依托职业院校、科研院所、乡镇成校、农业龙头企业及农业专业合作社等,构建农民教育培训平台实施培训,打造一批“乡村工匠”品牌。

“金创”培训计划,聚焦“大众创业、万众创新”,依托众创空间、孵化基地、地方研究院、创业学院等创新创业平台载体。到2023年,计划开展各类群体创业培训10万人次以上,其中培育农村创客6000名以上。

“金苗”培训计划,聚焦提升青年群体技能水平。提出要充分发挥职业院校培育青年技能人才的重要作用,结合本校优势专业,面向社会青年劳动者开展培训。全面推行企业新型学徒制和现代学徒制,推动企业与职业院校深度合作,联合培养与我省产业发展相适应的储备技能人才。面向高校学生、退役军人、残疾人、城乡未继续升学的初高中毕业生、贫困家庭子女等群体,开展就业技能培训,推动我省青年实现技能就业。“金苗”培训,计划到2023年,培养新时代学徒10万名以上,开展高校学生、城乡未继续升学的初高中毕业生就业技能培训5万人次以上,开展退役军人职业技能培训2万人次以上,开展残疾人职业技能培训6万人

次以上。到2023年,开展国有和国有控股企业职工职业技能培训30万人次以上、小微企业职工和个体工商户职业技能培训30万人次以上,建筑业从业人员职业技能培训30万人次以上、高危行业企业从业人员和各类特种作业人员安全技能培训60万人次以上。

对于此次大培训,有关部门将组织建立职业能力标准开发指导委员会,开发职业技能标准、培训规范,构建新时代职业标准制度体系。我省将深化职业技能培训“放管服”改革,实施职业技能培训目录清单管理,引导劳动者按需自主选择培训,落实各项培训补贴政策。依托新时代浙江工匠信息平台,拓展信息查询、培训目录发布、补贴发放、资金监管等一体的管理服务信息功能,为“金蓝领”职业技能提升行动提供评估监测服务。

人力社保部门和行业主管部门将定期发布人才需求、就业岗位等信息,引导行业企业职工积极参加培训。人力社保部门和行业主管部门要组织制定培训标准,组织行业协会和社会组织开展职业技能等级认定,经认定取得的职业技能等级证书统一纳入全省和全国职业技能等级证书系统。

在此次城乡劳动者大规模职业技能提升行动中,职业院校将承担起更多社会培训职责。《通知》规

定,职业院校社会培训人次与学制教育人数比要达到1.2:1以上。

《通知》要求,企业要依法提取职工教育经费,并按规定用于培训中心、技能大师工作室建设。支持企业根据自身实际确定培训项目、制订培训方案,向失业保险缴费地人力社保部门或行业主管部门申报开展项目制培训并报备案后,自主开展项目制培训,对考核合格的人员核发培训合格证书。企业按规定享受培训补贴,各地可结合实际先行拨付最高50%的培训补贴资金。

《通知》提出,企业职工经培训后提前解除劳动合同,违反服务期规定的,职工应向企业支付违约金,违约金的数额按企业实际支出的培训费用支付。

对劳动者参加社会培训或自学取得职业技能等级证书(职业资格证书)的,给予个人培训补贴。对企业职工取得培训合格证书的,各地可按补贴目录清单中相应培训类别给予企业补贴。

《通知》还特别明确,鼓励企业建立高技能人才技能津贴制度,指导标准按高级工500元/月、技师800元/月、高级技师1200元/月、特级技师2000元/月执行。今后,不参加职业技能培训、取得职业技能等级高低,将很大程度上决定你收入的高低和攀升节奏。

红色研学感受先辈革命精神



为庆祝建党百年,让广大师生亲身感悟幸福生活的来之不易,学会珍惜和感恩,3月26日,平湖市职业中等专业学校开展了“庆祝建党百年,重温长征精神”徒步嘉兴红色研学活动。

当日,1000多名师生从学校徒步出发,沿着07省道,途经曹桥、新丰、竹林至余新路口。此次活动是该校“学党史、正思想、明事理、见行动”系列活动之一。

通讯员汤芬霞 摄影报道

劳动基地绽放职业魅力



春天,潮州市现代农业技术边小学的小伙伴们前来研学,感受春天,也感受农业职业的魅力。通讯员赵建平 摄

温科院大学生退伍军人成校园“思政排头兵” 退伍不褪色 展现军人范

本报讯 通讯员王杨敬宇报道 近日,温州科技职业学院经管学院举行大学生退伍军人“思政排头兵”特色思政活动启动仪式,20余位退伍大学生被聘为“思政排头兵”。这是该校贯彻落实全员、全程、全方位育人精神,培养又红又专、德才兼备、全面发展的中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人的重要举措。

“思政排头兵”是温科院精心打造的特色思政品牌,目的在于发挥大学生退伍军人在思政教育、价值引领、行为示范中的作用,发挥大学生退伍军人在学校和谐校园建设、文明公寓管理、校风学风营造、征兵入伍动员、新生军训等方面的重要作用,让大学生退伍军人成为学生日常思想政治教育和管理工作的重要力量,成为学校的思想标兵、学业榜样和行为规范。

据悉,温科院退伍大学生数量众多,每年退伍的学生有50余人,这些退伍大学生来自海、陆、空不同军种,接受过部队严格的教育和训练,他们拥有坚定的政治立场、较强的政治敏感性、优良的作风,是高校开展思想政治教育工作的重要力量。同时退伍军人的“思政排头兵”的成立也是为了帮助退伍大学生“退伍不褪色”、保持军人的优秀品格,帮助退伍大学生成长成才。

浙江工商职院携手产业园区 助力数字经济升级 共育新型电商人才

本报讯 见习记者李凡 通讯员姚敏明报道 近日,浙江工商职业技术学院与宁波(国际)电子商务产业园管理中心签订《宁波数字经济产业园区合作框架协议》,双方建立长期稳定的合作关系,共同推动基于产教融合的数字经济的建设发展。

根据协议,双方将在数字经济产业核心技术研发攻关、园区企业员工培训、推进现代学徒制建设等方面开展合作,加快数字经济产业园区创新体系建设,提升从业人员素质和能力,共育新型电

商人才,助推地方数字经济升级。

当天,校、园双方还签订了现代学徒制班合作协议,并举行首期电商现代学徒制班开班仪式。浙江工商职院副院长徐盈群介绍,作为高职“3+3”(前三个学期校内培养,后三个学期入企业培养)模式的示范班,本期现代学徒制班首创“学生二元教育、教师双能培养、课程双向贯通”的培养模式,联合园区打造“高标准、高科技、高薪酬”人力资源,为宁波数字商务人才培养探索先行。

温职院签约中国邮政集团浙江分公司 会计与大数据专业 学子可免试进正式编制

本报讯 通讯员朱亮报道 3月26日,温州职业技术学院与中国邮政集团有限公司浙江省分公司签署订单委托培养协议。根据协议,中国邮政集团有限公司浙江省分公司每年将根据学校的推荐,免试招聘温职院财会系会计与大数据专业、财富管理两个专业应届毕业生不少于30名,并录用为国企正式编制员工。

温职院副校长王志梅介绍,一直以来,学校与中国邮政集团有限公司浙江省分公司在学生实践教学和实习就业等多个领域保持着良好的密切合作关系,即将开启的温职院-中国邮政订单培养,将通过创新人才培养模式,努力在校企合作、产教融合上走出“新路径”,结出“新成果”,并将该订单培养模式做成一个品牌和示范。

班组结对 互学共促



近日,宁波舟山港北仑矿石码头分公司举行班组“牵手结对,班组共建”仪式,班组通过资源共享、技能共促、文化共融等形式,提高班组成员专业知识水平及设备操作保障与维修等技能。

此次签约的110千伏北仑变电站和110千伏竹湾变电站分别管理着宁波舟山港北仑港区、穿山港区及周边区域的生产、生活用电,年供电量均超1亿度。图为签约仪式后,竹湾变电站班长卢继红(右)与北仑变电站班长胡吉东(左)正在交流结对互学共促工作。

通讯员蒋晓东、葛小波 摄

“草根”工匠甬城高校当导师 把“匠心匠意”传承给00后学子



首批“工匠导师”从浙江纺织服装职业技术学院党委书记励如孟手中接过聘书。

本报讯 通讯员王国海报道 3月24日,浙江纺织服装职业技术学院举行首批“工匠导师”聘任仪式。这是宁波高校首次提出“工匠导师”概念。仪式现场,5名“工匠导师”从学校党委书记励如孟手中接过聘任证书。今后,他们将定期给学生讲课、带学生实训,把“匠心匠意”传承给00后学子。

这5名“工匠导师”是学校从合作企业中遴选出的能工巧匠,也是在2020年宁波市纺织工匠评选中脱颖而出。他们虽然学历不高,但是长期工作在一线,最长35年,最短16年,都是从车间、实验室里泡出来的“草根”技术骨干。

荣慧,是上市公司、全球最大纺纱制造企业之一“百隆东方”集团研发部部长,2005年大专毕业,从挡车女工做到100多人的科

研团队负责人。仓库里的下脚料,在她和团队技术攻关下“变废为宝”,成了年销售额2000余万元的绿色环保新材料,相关研究获中国纺织工业联合会科技进步一等奖。

冯玉明,从印染学徒到康赛妮公司染色技术副厂长。35年从业经历,他见证了从印染小作坊到数字化印染厂的现代化之路;

……

“他们身上体现了爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新的精神;他们浸淫行业发展数十年,积累了课堂上学不到的经验;他们见证了纺织行业变迁,技能人才不可丧失的匠心匠志匠德,也将由他们心手相传。”浙江纺织服装职业技术学院纺织学院院长朱胜胜说。

作为浙江省唯一一家纺织服

装高职院校,40年来,浙纺院为江浙地区纺织行业输送1万余名技术人才。随着经济结构调整和产业升级,一些青年学生对工厂的感情生疏,对工匠精神的热情动力不足,能吃苦肯钻研的少了,浮躁毛躁不愿扎根工厂的多了。2019年发布的《国家职业教育改革实施方案》,把发展高等职业教育作为培养大国工匠、能工巧匠的重要方式。浙纺院纺织学院聘任“工匠导师”,把课堂延伸到工厂,把教师扩展到工匠,通过“工匠导师+高校教师”双师指导,实现“工匠精神+知识技能”多元育人。

据悉,下一步,浙纺院将继续扩大范围,充实导师队伍,发挥“工匠导师”示范引领作用,深化课程改革,让工匠精神深植青年学生心中。

学学创意致富经



日前,绍兴市柯桥区举行创意丝网花培训,众多爱好者齐聚一堂,学习丝网娃娃制作技术,掌握致富技能。在柯水园王大姐姐丝网花工作室技师的指导下,一层层细致的网纱灵性地变成娃娃们的裙摆,一个个仙气十足的丝网娃娃新鲜出炉。

通讯员钟伟、沈潇 摄