

职场新角色

小贴心 大温暖

4个新职业首次有了“国标”

它是开展职业教育、技能培训、人才技能鉴定评价的基本依据

本报记者雷虹报道 日前,人力资源和社会保障部与国家有关部门联合,首次颁布供应链管理师、工业机器人系统操作员、电子竞技运营师和物联网安装调试员等4个新职业的国家职业技能标准。

除此之外,人力资源和社会保障部还与国家有关部门联合颁布了另外16个国家职业技能标准。

其中,供应链管理师作为一个新职业,国家标准明确,

它是指运用供应链管理的方法、工具和技术,从事产品设计、采购、生产、销售、服务等全过程的协同,以控制整个供应链系统的成本并提高准确性、安全性和客户服务水平的人员。该职业特点是具有自主学习、分析、推理和判断能力,书面表达与商务沟通能力,数字运算能力等。

工业机器人系统操作员,是指使用示教器、操作面板

等人机交互设备及相关机械工具,对工业机器人、工业机器人工作站或系统进行装配、编程、调试、工艺参数更改、工装夹具更换及其他辅助作业的人员。该职业特征是具有较强的学习、表达、计算、操作和逻辑思维能力,具有一定的空间感、形体知觉、色觉正常,手指、手臂灵活,动作协调性强。

电子竞技运营师,是指在电竞产业从事组织活动及内容

运营的人员。该职业需具备良好的观察、理解、应变、人际沟通、组织、协调能力,较好的语言和文字表达及自主学习能力。

物联网安装调试员,是指利用检测仪器和专用工具,安装、配置、调试物联网产品与设备的人员。该职业需具备很强的学习、分析、推理和判断能力;具有一定的表达、沟通能力;具有相应的计算能力;具备很强的动手能力。

这些国家职业技能标准,是结合我国当前职业岗位分布情况及技能需求,紧贴相关行业和技术水平未来发展要求,对服务业和生产制造业等领域从业人员理论知识和技能要求提出的综合性水平规定,是开展职业教育、技能培训和人才技能鉴定评价的基本依据,对促进相关领域从业人员素质提升、相关产业升级、行业发展将产生深远影响。



诸暨市职教中心为响应职业教育东西协作计划,自2018年以来,先后接纳来自云南瑞丽、四川金川等地的39名建档立卡贫困家庭学生在校对口学习。近期,北方寒潮来袭,天气乍冷,学校特意给每一位来自“西部”的同学准备了暖宝宝、手套等防寒物资,让他们也能像诸暨本地学子一样,安全暖心过冬。图为该校19汽修班班主任寿康老师给云南生送上手套与暖宝宝。 通讯员孟建青摄

这个学校三九天种出番茄



室外寒气逼人,室内温暖如春,诸暨工业职校园林专业的学生们在大棚内热火朝天地忙碌着。他们负责种植培育的越冬番茄已经试种成功,一颗颗成熟的番茄挂满了藤蔓,看上去特别有精气神。该校副校长黄柳松不无自豪地说:“脚踏实地为社会培养懂技术、善钻研、会经营的现代农民,是我们职业教育最重要的目标之一!” 通讯员傅明良、何焕永摄

这位供应链管理师 每天吃下3公斤小龙虾只为“测味”

张千千、王雨萧报道 “我们门店有活虾,可以买回家自己烧,或者现做堂食。”

“也有加工的半成品虾,比如湖北‘加油虾’,麻辣和十三香口味都卖得特别好。”

说起小龙虾,33岁的李伟涛可以说滔滔不绝介绍十几分钟,“吃了几千只了,前段时间睡前闭上眼都是小龙虾!”

李伟涛是盒马鲜生的水产供应链管理师。供应链管理师是一个“国家认定”的新职业,是2020年2月人社部等三部门发布的16个新职业之一。

自去年4月湖北小龙虾恢复生产以来,李伟涛和同事就“扎根”在恒温12摄氏度的生产

流水线上,专心试吃。

“每种口味、每个批次都需要试吃,各工厂产品轮流抽测。每天至少检测两个工厂的产品,每个工厂抽测两种口味,每种口味抽测5盒。”李伟涛算了算,六七个人的团队每天要吃600多只小龙虾,一共20多公斤,每人平均要吃3公斤。

“要全部吃光。”李伟涛说,只有亲口尝过,才能确认小龙虾的大小、品质、口味还原度是否达标。“要确保顾客吃到的口味和我们在工厂试吃的一样。”

其实,试吃小龙虾只是李伟涛工作中的一小部分,供应链管理师要对产品出厂的各个环节全流程协同。

以小龙虾为例,四五月份

是小龙虾生产的黄金时期,湖北则是小龙虾的主产地。恢复生产后,李伟涛和他的团队立刻前往湖北。

每天早晨5点农民出虾,5点半分拣,李伟涛监督整个分拣过程,确认小龙虾的数量和价格,再根据前一天收到的各城市订单量制作发货计划。中午12点左右开始装车、发货,下午继续接收订单,跑市场、农村合作社。

4月下旬到5月初,李伟涛的工作重心转移到工厂,把关小龙虾的加工。小龙虾出厂前需要经历挑选、清洗、蒸煮、油炸、液氮速冻、真空包装等步骤,这些环节都需要他逐一跟踪。

“虽然办公地是上海,但我们做供应链的人来说,需要深入到产品源头,到田间、码头去,一待就是两三个月,才能最终保证好水产‘活蹦乱跳’地出现在顾客面前。”李伟涛说。

精挑细选后的小龙虾遇上复苏的消费热情,冷冻的熟制湖北“加油虾”上市后受到市场热捧。在淘宝主播薇娅的直播间里,600万只“加油虾”5秒钟就被全部“秒光”。

“加入盒马后,我一直在做水产的供应链管理,和鱼虾蟹贝打交道。我们每年都会新增十几种水产品类,看到网友调侃盒马是‘水族馆’,我还挺自豪的。”在盒马已工作近三年的他说。

在李伟涛看来,现在的消费者对食品安全和品质要求越来越高,不仅要吃好吃饱,还要吃得健康。而供应链管理师就像是食物的“把关人”,要对产品外观、口味、安全等方面严格把控,他对这份职业的前景十分看好。

每年8月,小龙虾采购告一段落,李伟涛开始着手开展下一种产品——梭子蟹的供应链工作。

“8月1日浙江舟山开海后,梭子蟹就可以捕捞了。我得赶紧去浙江看看梭子蟹的品质,提前和供应商做好交流和准备工作。”李伟涛说。

梭子蟹也要试吃吗?“要吃的。”李伟涛笑了。

“书记下午茶”“主任午餐会”暖胃又暖心

温职院这种育人方式接地气有温度

本报记者夏真报道 2017年以来,温州职业技术学院机械工程系开展“书记下午茶”“主任午餐会”等系列活动,通过搭建平台,让系总支书记、系主任以及班主任们真正走进学生群体,倾听“民声”,采纳“民意”,关照“民心”,做到以生为本,学生至上,在润物无声中帮助学生进步与成长。

“我有咱书记的微信了”

“书记下午茶”作为温职院机械系党总支开展的品牌活动,始于2017年,每月开展一期,目前已开展30余期。每次,系党总支书记都会邀请系里各专业的学生代表参加,定一个主题,聊一次心声,话一次生活。

机动专业的韩帅帅前不久喝过“书记下午茶”后,激动地转发朋友圈说:“总是以为大学里最多只能跟辅导员聊聊天、见见面,没想到还能跟系里‘一把手’面对面‘喝茶’,更关键的是,我有咱书记的微信了。其他的同志们,有些事情是羡慕不来的,这茶有瘾!”

其实,每一次“书记下午茶”都能

让学生收获不同的“礼物”,有职业规划、有专升本学习的独家秘方,更有校园生活的青春回忆……不管是什么“礼物”,都让学生们感受到了温职院“心”的温度。

在烹饪中升温师生情谊

除了书记的“香茗”,机械系更有各级“主任们”的“饕餮大餐”。系主任、副主任会不时在学院的“博雅小厨”和学生们一起共同烹饪午餐,大家一起聊聊学习和生活,在烹、煎、贴、烧间彼此了解,升温师生情谊,助力学生成长。

2020级的新生在午餐会后纷纷齐齐称赞:“主任午餐会是我永远吃不腻的盛宴,让人念念不忘,希望下次可以再蹭一顿。”

与此同时,班主任和班级同学们也开展了他们“私人订制”的“班主任午餐会”。有外出团建的自然午餐会,增强班级凝聚力和自豪感;有温职院口味的专属午餐会,为学生们答疑解惑……

师生们通过一次次的午餐会凝聚在一起,让师生的心贴得更近,让青春的成长之路变得不再难。



享用过“午餐会”,学生们表示,这样的午餐会可以再来一打。

一手抓疫情防控 一手抓学生实习就业

这场小小专场招聘会五成多学生找到人生舞台

本报讯 段曹钢报道 近日,浙江育英职业技术学院商贸分院为该院中高职衔接(3+2)班学生举行实习就业专场招聘会,借助阿里巴巴1688平台,学校邀请到47家知名企业,为学生提供了700多个岗位,参加招聘会的410名学生中有215人找到了理想的实习就业岗位。

商贸分院相关负责人说,考虑到部分学生正在准备“专升本”等考试,这场小小专场招聘会取得了相当不错的效果。中高职衔接(3+2)班学生是指在中学学习3年、高职学习2年的学生,他们的顶岗实习只有1个学期,相比其他学生1年的顶岗实习,中高职衔接班学生适应岗位和找工作的时间更短,加上眼下疫情因素,他们的实习就业意向更多难题。为了帮助中高职衔接班学生

尽快找到专业对口的实习就业岗位,学校想学生所想,举办了这个小型专场招聘会。按照疫情防控要求,商贸分院要求所有学生都由实践指导教师带领,依次进场面试,减少人群聚集拥挤,确保整个招聘现场师生的健康安全。“这样的小型专场招聘会既适应了形势要求,又帮助学生、学院和企业实现共赢。”浙江育英职业技术学院商贸分院院长欧阳驹说。

据会后的反馈,当天上午,有15家对口企业带来了电商运营等183个岗位,有110位学生参加了面试,当场达成实习就业意向46人。下午,32家企业带来专业对口的岗位579个,300位学生参加,169人达成实习就业意向。一天时间,就有五成多的学生找到人生舞台。

职教谈

技能人才平均工资达中等收入水平体现供需规律

周家和

北京市人社局编写的《2020年北京市人力资源市场薪酬大数据报告》近日出版发行。报告显示,北京市技能人才平均工资为14.4万元,同比2018年增幅6.4%,已达到北京中等收入群体收入水平(《工人日报》1月4日3版)。

从字面上理解,中等收入者就是收入中等的人。一提起中等收入群体,很多人首先想到的是“白领”阶层,比如企业管理者、职业经理人、项目负责人、专业技术人员等,即使有一些被称为“蓝领”的技能人才的收入已达到中等收入,但往往被认为是个别现象。如今,没想到技能人才平均工资也能达到中等收入水平。

北京技能人才平均工资达中等收入群体水平,有人在网上感叹,技能人才平均月薪过万元、不少“蓝领”工资超过刚入职大学生的现象,是一种福体倒挂,让人难以理解。

其实,这一现象并不难理解,纵观近些年的职业薪酬水平,能够发现各个行业和职业的薪资涨跌

与其行业和职业劳动力市场的供需规律越来越贴近。技能人才平均工资水平上涨如此之快,与其在劳动力市场上受追捧有关。现在技术工人早已不是十几年前的概念。他们大多不仅有文化,还具有掌握高新技术设备操作的能力,其能力和作用与工程师一样,是企业解决生产或服务难题时不可或缺的人才。此类群体,当然是市场稀缺人才。物以稀为贵,人才亦如此。技术工人水平素质提高了,与此相匹配的工资水平也必然水涨船高。

从经济发展的动态角度来看,中等收入群体的对象和范畴是变动的。北京技能人才平均工资达中等收入,体现的正是北京劳动力市场供需规律。从一定意义上来说,在全社会整体提高技能人才的收入水平,彰显了市场决定性作用,有利于把技能作为工资收入的重要因素加以体现,促进企业收入分配积极向一线技术工人倾斜。相信,当“蓝领”和“白领”收入差距逐步缩小,不想学技术当工人的人就会减少,升学、就业等压力或许也会有所减轻。

工报带你 看专业

金职院宠物临床营养课程填补教育空白 今年将迎接第一批学生

季俊磊报道 日前,第二届宠物营养国际会议在金华职业技术学院举行,来自多个国家和地区的宠物营养领域的300余名专家、教授、研究员、博士和兽医师参加,共同探讨新时代宠物临床营养的产教融合提升和实践创新研究。

“宠物临床营养是动物医学领域的新方向,该课程2019年已被列入金职院农学院动物医学专业人才培养计划,填补了国内本科、专科院校的教育空白。”金职院动物医学专业主任、副教授许佳博士在国内教育领域通过调查发现,我国大多数高校只有畜禽营养课程,且多为选修课,宠物临床营养课程暂未涉及。

开设宠物临床营养课程成趋势

2003年,许佳选定动物医学专业,打算钻研动物临床营养方向,却发现国内并没有相关专业,“我认为,宠物临床营养发展受限的根本原因之一,是高校从事宠物临床营养教学的教师很少,导致相关课程无法开设。”许佳说,宠物行业目前正以指数级增长的形势蓬勃发展,这些市场的变化和市场需求给宠物临床营养的教学提出了新要求,其中之一便是增设宠物临床营养课。

然而,开设一门新课并不容易。直到2019年,宠物临床营养课程才被正式列入金职院农学院动物医学专业人才培养计划。“与

其他课程不同,宠物临床营养课将摆脱原来的课堂授课模式,授课地点将放在金农动物医院进行,实现理论与实践相结合的教育模式。”许佳说,2021年,金职院将迎来第一批学习宠物临床营养课的学生。

据悉,我省80%的宠物医学院的院长毕业于金职院。未来,金职院还将不断拓展宠物营养领域相关研究,为宠物界培养和输送高技能人才。许佳觉得,不管是在本科院校还是大专院校,开设宠物临床营养课程都将成趋势。

宠物临床营养课程将从金华走向全国

在此次宠物营养国际会议

上,不少专家也针对该领域发表了自己的看法。“如今,国人越来越注重健康、科学的饮食习惯,而宠主们也越来越多关注爱宠的饮食安全与健康。”中国兽医药学会副秘书长邓丽霞说,“希望未来宠物食品企业能够加大研究力度,推出更多更有利于宠物健康的食品;宠物临床营养课程有助于保障宠物营养和健康。”

中国农业大学夏兆飞教授、丁丽敏副教授,中国农科院饲料研究所李俊研究员等一批海内外知名专家学者针对中国宠物食品安全、高校宠物营养研究最新进展、企业宠物营养研究现状、犬猫临床营养在动物医院的应用等发表了观点。金